

BRITISH AMERICAN  
TOBACCO  
RUSSIA

«Бритиш Американ Тобакко» – один из мировых лидеров табачной индустрии, международный бизнес с вековой историей. «БАТ Россия» – это 3000 человек, работающих в каждом крупном городе страны: от Калининграда до Владивостока. Компании принадлежат 2 фабрики в России – в Саратове и Санкт-Петербурге.

## МЫ ЛУЧШИЕ

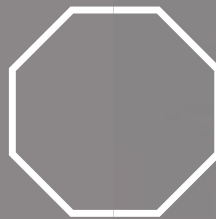
Это подтверждено международными сертификатами – Top Employer Russia 2016 и «Лучший работодатель России 2015» по оценкам консалтинговой компании AON.

Компания предлагает уникальные возможности для развития и профессионального роста:

- Международная программа для выпускников и молодых специалистов. Подробнее на [batgraduates.com](http://batgraduates.com)
- Программа летних стажировок для студентов. Подробнее на [battrussia.ru](http://battrussia.ru)
- Позиция территориального представителя по торговому маркетингу. Подробнее на [vk.com/bat\\_career](http://vk.com/bat_career)



BRING YOUR DIFFERENCE  
ПРИВНЕСИ СВОЮ ИНДИВИДУАЛЬНОСТЬ



# В ЧЕМ ТВОЯ СИЛА?



**СМЕЛОСТЬ. ДРАЙВ. КРЕАТИВ.**  
МЫ ИЩЕМ НАСТОЯЩИХ ЛИДЕРОВ

## МЕЖДУНАРОДНАЯ ПРОГРАММА ДЛЯ ВЫПУСКНИКОВ

Эти качества мы ожидаем от участников программы. Взамен – реальный вклад в развитие бизнеса с первого дня, обучение мирового уровня, подготовка к менеджерской роли.

Подай заявку на [batgraduates.com](http://batgraduates.com) и покажи, в чем твоя сила.



# Бритиш Американ Тобакко Россия



**П**ройдя путь от стажера до успешного руководителя в логистике в «БАТ Россия», Антон Ерёмин делится уроками, которые он вынес за 10 лет.

## **Урок 1 – видеть возможности, не бояться рисковать.**

10 лет назад в наш университет пришла проектная группа, которая занималась поиском студентов для проекта на Саратовской фабрике. Ходили слухи, что попасть на фабрику невозможно, нужны связи. Но я рискнул – подал заявку, и меня отобрали. После первой рабочей смены я уже твердо знал: хочу здесь работать.

## **Урок 2 – отдаваться тому, что делаешь, и не бояться брать на себя больше.**

Даже в простой работе можно найти множество возможностей для развития. Поначалу я работал на проекте с международной командой, помогал группе иностранных консультантов общаться с персоналом фабрики, переводил документы. Было настолько интересно и я так погрузился в проект, что не заметил, как стал полноценным членом команды.

## **Урок 3 – не бояться браться за сложные задачи. Вокруг много опытных людей, готовых помочь – мелкие ошибки прощают, а крупные допустить не дадут.**

Весной я подал заявку на программу менеджеров-стажеров, а уже летом оказался в офисе в Москве. В отделе внедрения новых продуктов мы переводили одну из важнейших марок на новую упаковку. Коллеги много помогли, и удалось сделать все в срок. Другой интересный проект был в отделе планирования. Я общался с коллегой в глобальной штаб-квартире и думал, что это такой же менеджер-стажер. Потом узнал, что это был менеджер очень высокого уровня, но общались мы легко и даже с юмором.

**Урок 4 – не бояться делать шаг назад. Чтобы взбежать на крутую гору, нужен разгон.** Серьезный шаг в карьере я сделал, вернувшись обратно на фабрику. Мне предложили должность начальника участка, где работало более 80 человек. Помню, как первый раз проводил обсуждение индивидуальных результатов работы сотрудников. Говоря с людьми, узнаешь много интересного, голова полна мыслей, что можно улучшить. Через год я занял позицию уже более высокого уровня.

## **Урок 5 – задавать вопросы важнее, чем знать правильные ответы. Ответ остается только у тебя, а вопрос заставляет задуматься двоих.**

Около года назад мне предложили стать менеджером по складской логистике, хотя складской логистикой я прежде не занимался. Это характерно для «БАТ Россия». Компания не боится рисковать и делает ставку на людей. Что помогло освоиться в новой роли? Конечно, команда. Все, что надо было делать – задавать правильные вопросы, активно участвовать во всем. Я горжусь, что работаю с людьми, у которых всегда есть чему учиться, и в компании, которая дает возможность выносить правильные уроки из любой ситуации. ■

- **ФИО:**  
**Антон Еремин**
- **ВОЗРАСТ:** 31 ГОД
- **ОБРАЗОВАНИЕ:**  
ССЭИРЭУ ИМ. Г.В. ПЛЕХАНОВА
- **ДОЛЖНОСТЬ:**  
РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА  
СКЛАДСКОЙ ЛОГИСТИКИ
- **СТАЖ РАБОТЫ  
В КОМПАНИИ:**  
10 ЛЕТ