



Эльдорадо



→ **ФИО:**
Андрей Жуков

→ **ВОЗРАСТ:** 37 ЛЕТ

→ **ОБРАЗОВАНИЕ:**
САРАТОВСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ

→ **ДОЛЖНОСТЬ:**
HR БИЗНЕС-ПАРТНЕР

→ **СТАЖ РАБОТЫ
В КОМПАНИИ:**
15 ЛЕТ

Я начал свою карьеру в «Эльдорадо» с должности продавца. Тогда, 15 лет назад, для меня оказать-ся здесь было непросто даже психологически: до этого я работал в небольшом коллективе, состоящем из четырёх человек. Здесь же я пришёл в огромный магазин – порядка 80 человек. Параллельно продолжал получать высшее образование и успевал занимать лучшие места среди продавцов. Мне предлагали повышение: стать супервайзером, затем директором магазина. Но мне это не казалось интересным: я учился на преподавателя и хотел связать свою жизнь с обучением. Я подал заявку на должность тренинг-менеджера, прошёл отбор и получил желаемую должность в саратовском отделении. Я стал тренером, наставником для нескольких дивизионов. Затем решил попробовать что-то новое: ком-

пания даёт возможность реализовать себя практически в любом направлении. Мне довелось поработать в разных областях: в сервисных услугах, логистике и не только. Могу сказать, что именно здесь я прошёл настоящую школу жизни. Никакой вуз не сравнится с работой в «Эльдорадо».

Следующим этапом для меня стала должность регионального менеджера по персоналу. Это очень интересная работа – она требует компетенций и в бизнесе, и в HR, и в психологии. Компания подвижна, постоянно стремится к чему-то новому. Здесь часто случаются перемены, пилотные запуски новых методик, испытываются новые возможности. Задачи меняются часто: иногда это настоящий разворот на 180 градусов.

Главное, почему мне нравится работать здесь – это люди. Мы всегда были и остаёмся драйвовыми, молодыми, стремительными. Здесь каждый открыт, любит общение, нацелен на развитие и результат. Больше ни в одной компании нет такого колоссального уровня доверия: я говорю не только о взаимном доверии внутри отдела или между подчинённым и руководителем. Я говорю о доверии на всех уровнях, в каждой функции и любой части коллектива. Доверие пронизывает все уровни компании и берёт начало с самого верха. После всевозможных тренингов, специальных развивающих программ, многочасового позитивного общения люди растут над собой, достигают большего и благодарны компании за перемены в своей карьере в частности и в жизни в целом.

Принято считать, что результаты работы HR неочевидны. Но в «Эльдорадо» всё иначе. Я вижу, как результаты моей работы отражаются на бизнес-показателях. Я ощущаю доверие и признание своих коллег. Недавно я получил звание лучшего HR бизнес-партнера в 2016 году. Казалось бы, это уже солидное достижение, но я твердо знаю, что в «Эльдорадо» это только начало новых больших свершений. ■

